

黑龙江中医药大学

研究生就业质量年度报告



2014年12月

目 录

| | |
|-------------------------|----|
| 第一章 基本情况..... | 3 |
| 一、毕业生基本情况..... | 3 |
| 1. 学历分布..... | 3 |
| 2. 学科分布..... | 3 |
| 3. 专业..... | 4 |
| 4. 性别分布..... | 5 |
| 5. 生源地分布..... | 6 |
| 二、毕业生就业情况..... | 7 |
| 1. 学历和专业分布情况..... | 7 |
| 2. 性别分布..... | 8 |
| 3. 生源地统计..... | 9 |
| 三、就业结构..... | 10 |
| 1. 就业单位行业流向情况..... | 10 |
| 2. 就业地区分布..... | 11 |
| 四、就业单位规模..... | 12 |
| 1. 就业单位级别（规模）..... | 12 |
| 2. 重点流向用人单位情况..... | 13 |
| 五、升学情况..... | 14 |
| 1. 硕士毕业生的升学专业情况..... | 14 |
| 2. 考入学校分布情况..... | 14 |
| 第二章 就业质量及评价..... | 15 |
| 一、毕业生就业质量调研分析..... | 15 |
| 二、就业现状满意度调查结果..... | 15 |
| 1. 满意情况..... | 15 |
| 2. 毕业三个月后薪酬情况..... | 16 |
| 3. 就业专业契合度..... | 16 |
| 4. 用人单位对毕业生的评价..... | 17 |
| 第三章 就业工作主要特点..... | 17 |
| 一、重视就业指导，加大毕业生教育力度..... | 17 |

| | |
|----------------------------|----|
| 二、广开渠道，拓展市场 | 18 |
| 三、精心组织毕业生参加供需见面会 | 19 |
| 四、责任到位，强化服务 | 19 |
| 五、积极培育毕业研究生就业市场 | 20 |
| 第四章 发展趋势 | 20 |
| 一、整体就业率 | 20 |
| 二、就业地区分布 | 21 |
| 三、升学情况 | 21 |
| 四、毕业生就业选择日趋多元化 | 22 |
| 第五章 就业对招生及教育教学的反馈 | 22 |
| 一、毕业生对学校的评价及反馈 | 22 |
| 1. 总体评价 | 22 |
| 2. 对学校和研究生院教育教学工作的评价 | 22 |
| 二、用人单位对学校人才培养评价 | 23 |

第一章 基本情况

一、毕业生基本情况

1. 学历分布

我校 2014 届毕业研究生 668 人，分为博士、硕士、七年制三个学历层次。其中博士研究生 76 人、硕士研究生 485 人、七年制研究生 107 人。

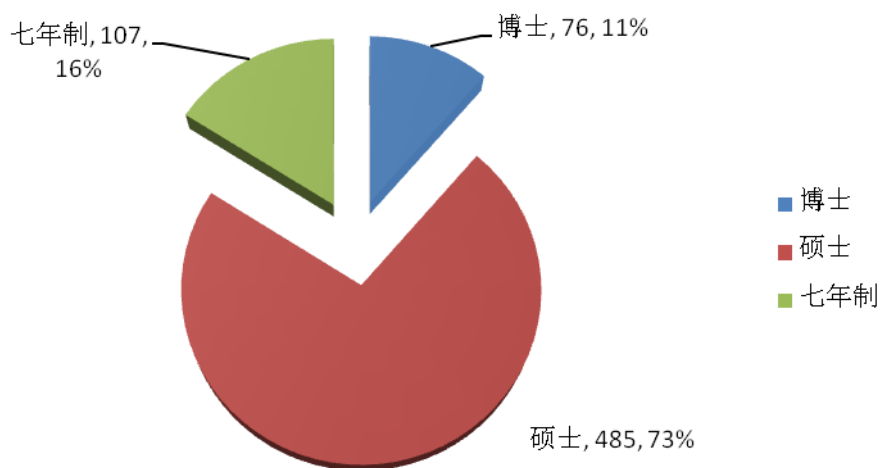


图 1. 2014 届毕业研究生学历分布

2. 学科分布

我校中医学、中药学、中西医结合和药学 4 个一级学科均具有博士学位授予权，居于全国同类院校的前列，这 4 个学科覆盖的 28 个二级学科亦具有博士学位授予权；中医学、中药学、中西医结合、药学和护理学 5 个一级学科具有硕士学位授予权，包含具有硕士学位授予权的二级学科共有 36 个。

2014 届毕业研究生中，中医学学科 418 人，中药学 54 人，中西

医结合 86 人，药学 87 人，基础医学 1 人，临床医学 11 人，护理学 7 人，管理学 4 人，分别占毕业研究生总数的 62.57%、12.87%、8.08%、13.02%、0.15%、1.65%、1.05%、0.6%，如图 2 所示。

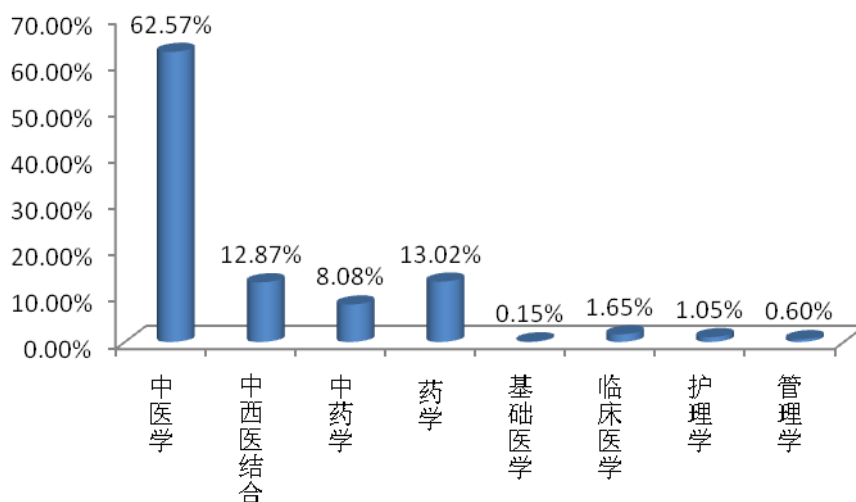


图 2. 2014 届毕业研究生学科分布情况

3. 专业

本届毕业生共分布在 23 个专业，人数分布如表 1 所示，分布比例见图 3。

表 1 2014 届毕业研究生专业人数分布情况

| 序号 | 专业 | 人数 | 比例 |
|----|------------|-----|--------|
| 1 | 方剂学 | 21 | 3.14% |
| 2 | 中医医史文献 | 10 | 1.50% |
| 3 | 人体解剖与组织胚胎学 | 1 | 0.15% |
| 4 | 中药学 | 54 | 8.08% |
| 5 | 药物分析学 | 16 | 2.40% |
| 6 | 生药学 | 24 | 3.59% |
| 7 | 药剂学 | 32 | 4.79% |
| 8 | 药理学 | 10 | 1.50% |
| 9 | 药学专硕 | 5 | 0.75% |
| 10 | 康复医学与理疗学 | 11 | 1.65% |
| 11 | 针灸推拿学 | 117 | 17.51% |
| 12 | 中医内科学 | 55 | 8.23% |
| 13 | 中西医结合基础 | 15 | 2.25% |

| | | | |
|----|-------------|-----|--------|
| 14 | 中西医结合临床 | 133 | 19.91% |
| 15 | 中医儿科学 | 9 | 1.35% |
| 16 | 中医妇科学 | 56 | 8.38% |
| 17 | 中医骨伤科学 | 19 | 2.84% |
| 18 | 中医基础理论 | 11 | 1.65% |
| 19 | 中医临床基础 | 26 | 3.89% |
| 20 | 中医外科学 | 22 | 3.29% |
| 21 | 中医五官科学 | 10 | 1.50% |
| 22 | 护理学 | 7 | 1.05% |
| 23 | 社会医学与卫生事业管理 | 4 | 0.60% |
| 合计 | - | 668 | 100% |

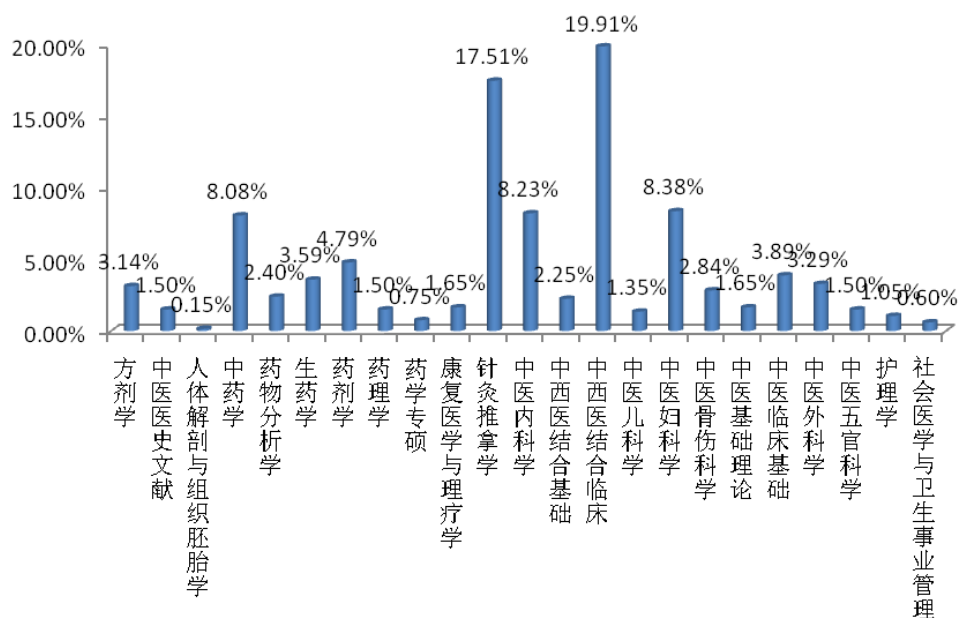


图 3. 本届毕业研究生各专业人数比例分布情况

4. 性别分布

2014 届毕业研究生 668 人,其中男生 219 人,占总人数的 32.78%;女生 449 人,占 67.22%,如图 4 所示。

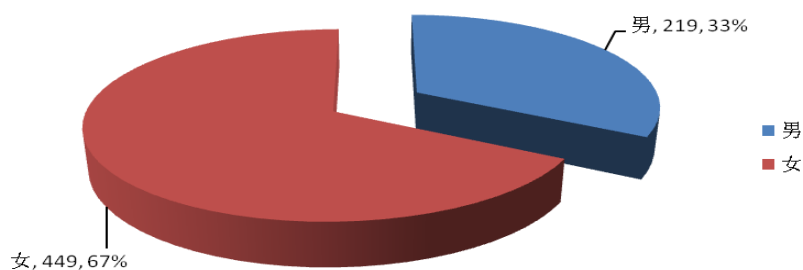


图 4. 2014 届毕业研究生性别分布图

5. 生源地分布

2014 届毕业生来源于黑龙江、山东、河北、河南、内蒙古等 22 个省（自治区、直辖市），以本省生源数最多，为 410 人占总人数的 61.38%，省外生源 258 人，占 38.62%，各省分布人数见表 2。

表 2. 2014 届毕业生生源地分布情况

| 序号 | 生源地 | 学生人数（人） |
|----|--------|---------|
| 1 | 黑龙江省 | 410 |
| 2 | 山东省 | 38 |
| 3 | 河北省 | 34 |
| 4 | 河南省 | 31 |
| 5 | 吉林省 | 23 |
| 6 | 内蒙古自治区 | 21 |
| 7 | 江苏省 | 16 |
| 8 | 湖北省 | 14 |
| 9 | 山西省 | 13 |
| 10 | 辽宁省 | 11 |
| 11 | 湖南省 | 9 |
| 12 | 浙江省 | 9 |
| 13 | 陕西省 | 8 |
| 14 | 天津市 | 7 |
| 15 | 重庆市 | 6 |
| 16 | 江西省 | 5 |
| 17 | 广东省 | 4 |
| 18 | 安徽省 | 3 |
| 19 | 福建省 | 2 |
| 20 | 云南省 | 2 |
| 21 | 北京市 | 1 |
| 22 | 甘肃省 | 1 |
| 合计 | - | 668 |

二、毕业生就业情况

2014 届毕业研究生共 668 人（含定向、委培研究生 64 人），其中博士研究生 76 人，硕士研究生 592 人（包括七年制毕业生 107 人）。截止 12 月 19 日，毕业生就业率达 85.18%，升学 35 人，出国 3 人，自主创业 1 人；未就业 99 人，其中结婚或待产者 7 人，占 7.07%；有业不就观望者 49 人，占 49.49%；复习考博 31 人，占 31.31%；其他未就业人员 12 人，占 12.12%。如图 5 所示

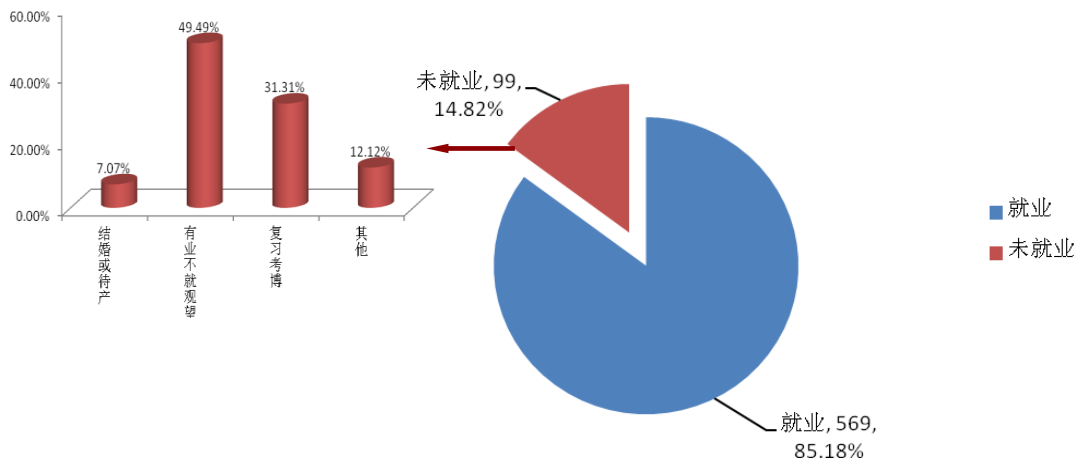


图 5. 2014 届毕业研究生就业与未就业人员情况

1. 学历和专业分布情况

截止至 2014 年 12 月，2014 届博士毕业生就业 73 人，就业率 96.05%，硕士毕业生就业 414 人，就业率 85.36%，七年制研究生就业 82 人，就业率 76.63%，总就业率为 85.18%，如图 6、7 所示。

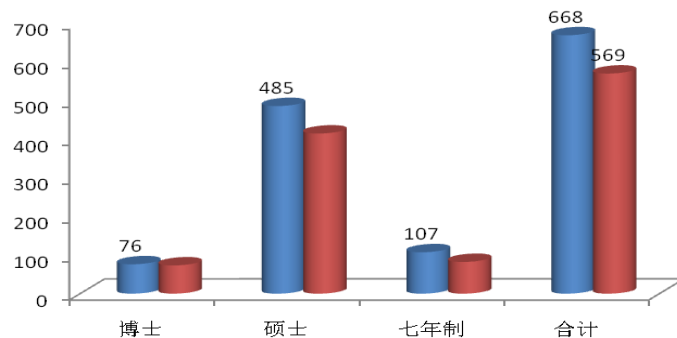


图 6. 2014 届毕业研究生各学历就业人数分布情况

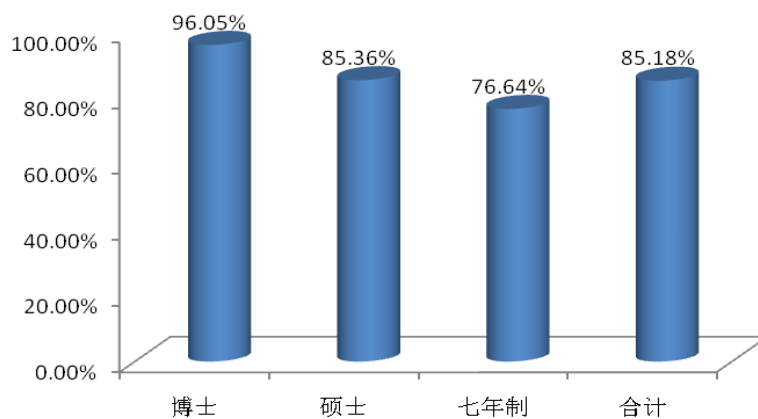


图 7. 2014 届毕业研究生各学历就业率比较情况

按各专业统计 2014 届毕业研究生就业人数分布与就业率情况，如表 3、所示。

表 3. 2014 毕业研究生各专业就业人数分布情况

| 学科 | 毕业生数 | 就业人数 | 就业率 |
|------------|------|------|---------|
| 中医学 | 319 | 269 | 84.33% |
| 中西医结合 | 185 | 154 | 83.24% |
| 药学 | 87 | 74 | 85.06% |
| 中药学 | 54 | 50 | 92.59% |
| 护理 | 7 | 7 | 100.00% |
| 基础医学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 临床医学 | 11 | 11 | 100.00% |
| 社会医学卫生事业管理 | 4 | 4 | 100.00% |

2. 性别分布

就业者按性别统计，男性占 34%；女性占 66%，男女比例约为 1:1.9，如图 8 所示。

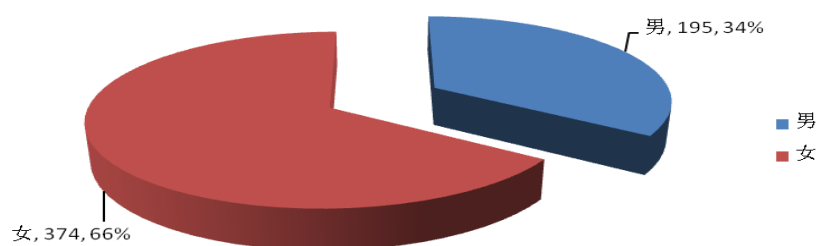


图 8. 2014 届毕业研究生就业性别比例

3. 生源地统计

就业生以本省生源毕业生数最多，为 410 人，就业率达到 84%，省内生源就业率基本与总体就业率持平，如表 4，图 9 所示。

表 4. 2014 届毕业研究生生源地就业情况

| 生源地地区 | 学生人数 | 就业人数 | 就业比例 |
|--------|------|------|------|
| 黑龙江省 | 410 | 346 | 84% |
| 河南省 | 31 | 31 | 100% |
| 山东省 | 38 | 31 | 82% |
| 河北省 | 34 | 28 | 82% |
| 吉林省 | 23 | 20 | 87% |
| 内蒙古自治区 | 21 | 19 | 90% |
| 湖北省 | 14 | 14 | 100% |
| 江苏省 | 16 | 13 | 81% |
| 湖南省 | 9 | 9 | 100% |
| 山西省 | 13 | 9 | 69% |
| 陕西省 | 8 | 8 | 100% |
| 辽宁省 | 11 | 7 | 64% |
| 浙江省 | 9 | 7 | 78% |
| 江西省 | 5 | 5 | 100% |
| 天津市 | 7 | 5 | 71% |
| 重庆市 | 6 | 5 | 83% |
| 安徽省 | 3 | 3 | 100% |
| 广东省 | 4 | 3 | 75% |
| 福建省 | 2 | 2 | 100% |
| 云南省 | 2 | 2 | 100% |
| 北京市 | 1 | 1 | 100% |
| 甘肃省 | 1 | 1 | 100% |
| 合计 | 668 | 569 | 85% |

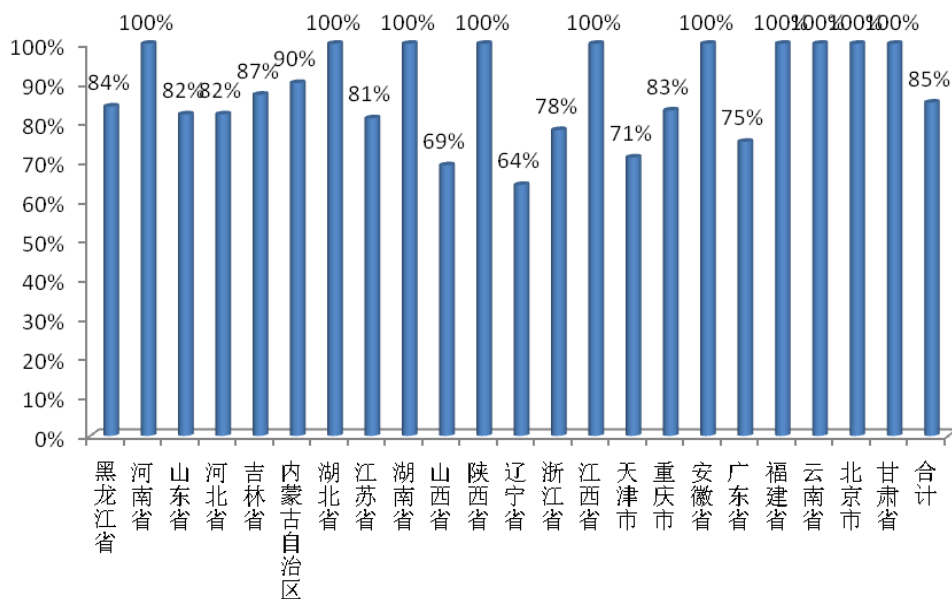


图 9. 2014 届毕业研究生生源地就业率比较情况

三、就业结构

1. 就业单位行业流向情况

2014 届毕业研究生的就业去向仍主要以医疗卫生单位为主，同时也在一定程度上呈现多元化趋势，就业单位达到 416 个，如图 10 所示。

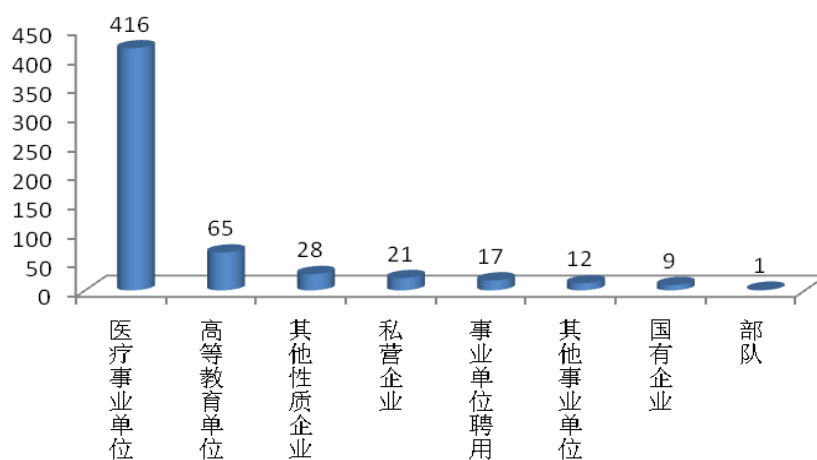


图 10. 2014 届毕业生单位就业行业流向情况

2. 就业地区分布

本届毕业生就业地分布在 25 个省（自治区、直辖市），以本省就业人数最多，其次为江苏、山东、北京、河南等地，如表 5、图 11 所示。

表 5. 2014 届毕业研究生主要就业地区分布情况

| 序号 | 就业地区 | 就业人数 |
|----|---------|------|
| 1 | 黑龙江省 | 265 |
| 2 | 江苏省 | 44 |
| 3 | 山东省 | 23 |
| 4 | 北京市 | 18 |
| 5 | 河南省 | 18 |
| 6 | 浙江省 | 16 |
| 7 | 陕西省 | 11 |
| 8 | 天津市 | 11 |
| 9 | 河北省 | 10 |
| 10 | 湖北省 | 10 |
| 11 | 山西省 | 9 |
| 12 | 吉林省 | 8 |
| 13 | 辽宁省 | 8 |
| 14 | 重庆市 | 8 |
| 15 | 内蒙古自治区 | 7 |
| 16 | 安徽省 | 5 |
| 17 | 广东省 | 5 |
| 18 | 海南省 | 4 |
| 19 | 湖南省 | 3 |
| 20 | 江西省 | 3 |
| 21 | 云南省 | 2 |
| 22 | 福建省 | 1 |
| 23 | 广西省 | 1 |
| 24 | 宁夏回族自治区 | 1 |
| 25 | 四川省 | 1 |

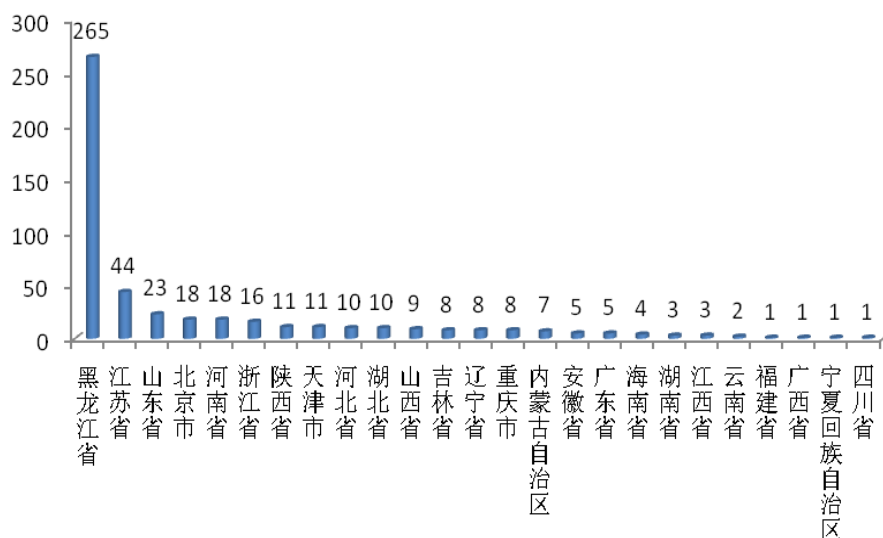


图 11. 2014 届毕业研究生就业地区分布图

四、就业单位规模

2014 届毕业研究生就业单位主要为医疗卫生单位，此外也包括高校、科研和企事业单位。

1. 就业单位级别（规模）

通过调查了解，截至 12 月份，2014 届毕业研究生就业单位共 374 个，其中高校及其附属机构有 65 个，占总就业单位数的 17.38%；省级医疗机构 49 个，占 13.1%，市级医疗机构 179 个，占 47.86%，区县级医疗机构 81 个，占 21.66%，如图 12 所示。

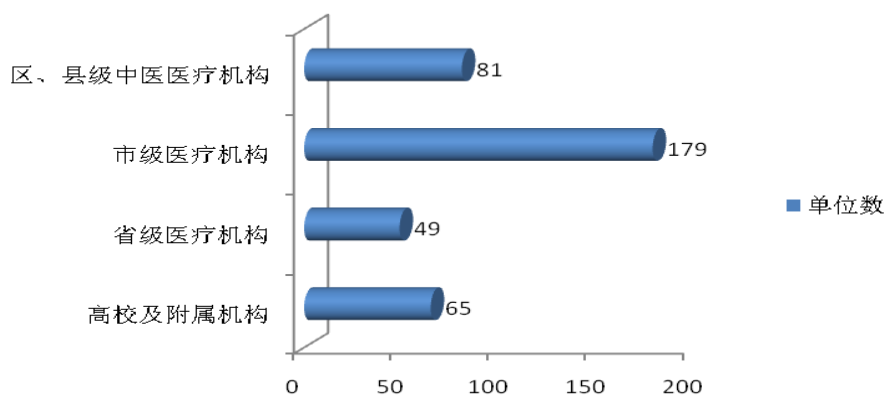


图 12. 2014 届毕业研究生就业单位规模分布

2.重点流向用人单位情况

表 6. 2014 届毕业研究生重点流向用人单位情况

| 序号 | 用人单位 | 序号 | 用人单位 |
|----|-------------------|----|---------------|
| 1 | 首都医科大学附属北京中医医院 | 19 | 天津中医药大学第一附属医院 |
| 2 | 中国人民解放军第四军医大学口腔医院 | 20 | 天津医科大学总医院 |
| 3 | 中国人民解放军第二一一医院 | 21 | 承德医学院 |
| 4 | 中国人民解放军第二〇二医院 | 22 | 天津市南开医院 |
| 5 | 中国人民解放军第二〇三医院 | 23 | 三亚市妇幼保健院 |
| 6 | 扬子江药业集团有限公司 | 24 | 天津市海河医院 |
| 7 | 上海市第五人民医院 | 25 | 哈尔滨医科大学附属第一医院 |
| 8 | 黑龙江省食品药品检验检测所 | 26 | 天津南开区中西医结合医院 |
| 9 | 黑龙江中医药大学附属第一医院 | 27 | 黑龙江省护理高等专科学校 |
| 10 | 黑龙江中医药大学附属第二医院 | 28 | 解放军总医院海南分院 |
| 11 | 黑龙江省中医药科学院 | 29 | 解放军三〇七医院 |
| 12 | 黑龙江省医院 | 30 | 江苏省徐州市中医院 |
| 13 | 沈阳军区总医院 | 31 | 江苏省南通市第三人民医院 |
| 14 | 郑州大学附属第四医院 | 32 | 齐齐哈尔医学院 |
| 15 | 郑州市第二人民医院 | 33 | 吉林大学附属第二医院 |
| 16 | 深圳武警医院 | 34 | 淮北市人民医院 |
| 17 | 三亚市中医院 | 35 | 大连医科大学附属第三医院 |
| 18 | 重庆市中医院 | 36 | 大庆市油田总医院 |

五、升学情况

1. 硕士毕业生的升学专业情况

本届硕士研究生毕业升学人数为 35 人，占研究生总数的 5.24%，考生来自 15 个硕士专业，各硕士专业人数如图 13 所示。

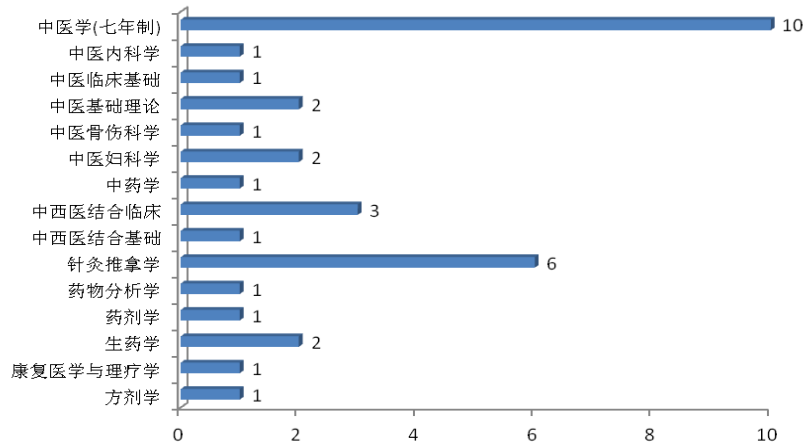


图 13. 2014 届毕业硕士研究生专业的升学情况

2. 考入学校分布情况

2014 届 35 名硕士毕业生共考入包括我校在内的 9 所高校及科研单位，具体如图 14。

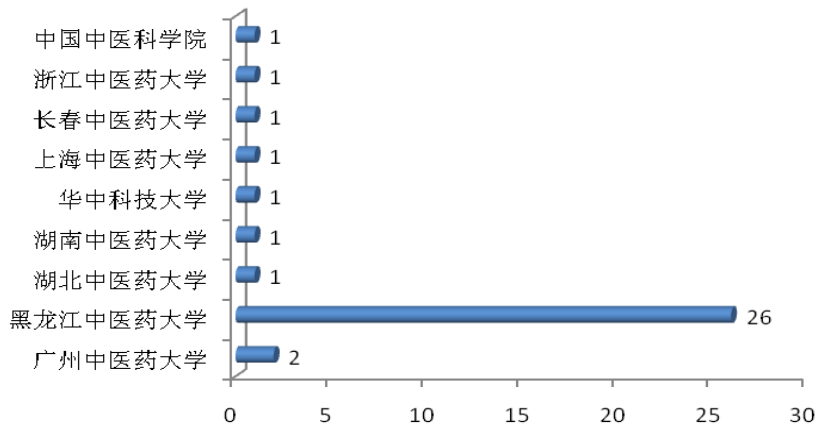


图 14. 2014 届毕业研究生升学学校分布情况

第二章 就业质量及评价

一、毕业生就业质量调研分析

为详细了解和掌握2014届668名毕业研究生的就业和升学信息，以及用人单位对其满意度情况，研究生院积极采取走访、电话联系、填写问卷等追踪调查方式，从2014年10月到12月，持续开展调研分析工作。

截至2014年12月19日，已向本届就业的569名毕业生进行了电话追踪调查，同时研究生院于10月28日至11月7日分别组织专人赴东北地区和山东、江浙一带就业地采取走访调研的方式，了解毕业生的就业以及用人单位对毕业人才的需求和满意度情况。

二、就业现状满意度调查结果

1. 满意情况

通过调研得出，博士层次毕业生由于对未来工作的期望值较高，有15%左右的毕业生对目前的工作不满意，68%的被调查者认为比较满意，14%认为满意，其它意见占3%；硕士毕业生中，大约69%对自身岗位现状和未来发展等方面比较满意，16%毕业生对目前工作感到满意，认为符合自身就业期望值，11%不满意，4%存在其他意见，如图15所示。

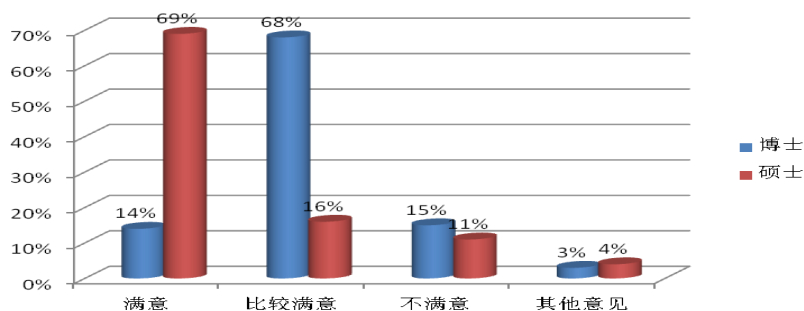


图 15. 2014 届毕业生就业现状满意度

2. 毕业三个月后薪酬情况

通过对毕业研究生的就业调查，了解到 2014 届毕业研究生初次就业工作收入平均为 2700 元左右。其中 2000-3000 元的比例最大，达到 62%，其次为 3000-4000 元达到 24%，14%左右达到 4000 元以上，如图 16 所示。

3. 就业专业契合度

通过调查分析显示，我校博士、硕士毕业研究生的专业性相对较强，因此专业的对口契合度比较高，博士毕业生中 90%认为就业岗位与所学专业完全对口，5%认为专业比较对口，不对口占 4%，一般情况的占 1%；硕士中约有 47%认为完全对口，37%认为比较对口，不对口占 6%，其他情况占 10%，如图 17 所示。

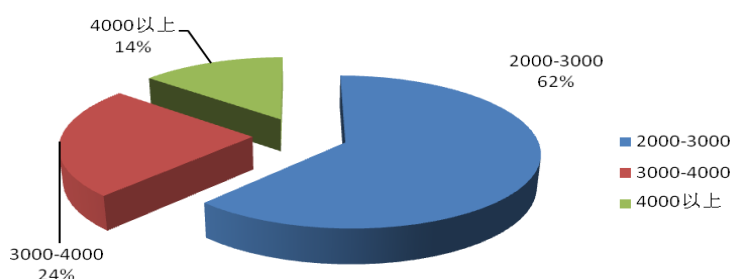


图 16. 2014 届毕业研究生 3 个月薪酬情况

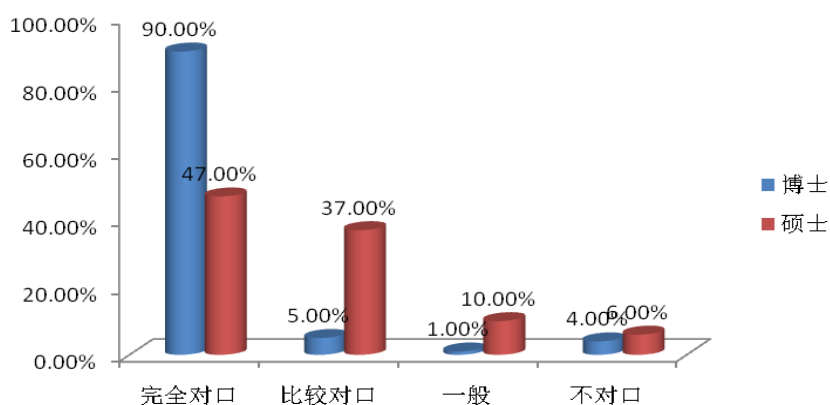


图 17. 2014 届毕业生就业与专业契合度情况

4. 用人单位对毕业生的评价

通过电话沟通和走访用人单位了解到，我校毕业生在专业基础知识、实践能力、团队协作、以及社会环境适应、思想品德等方面的素质普遍受到用人单位好评，其中对“思想品德素质”方面满意度最高，但是对“创新能力”的满意度略低，如图 18 所示。

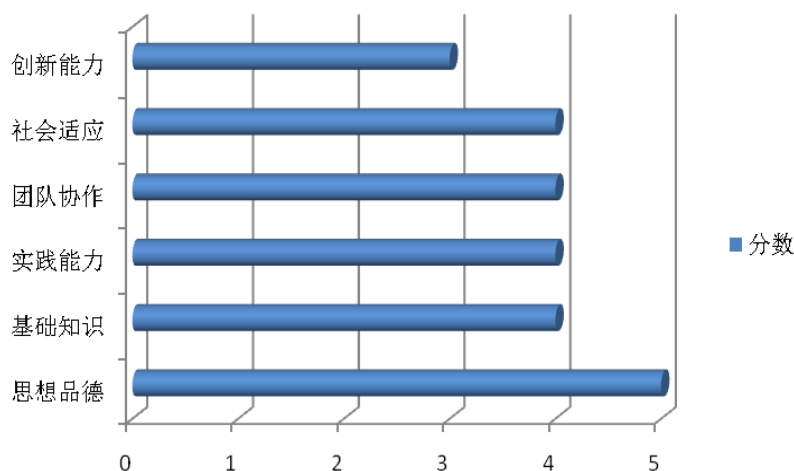


图 18. 用人单位对我校毕业研究生 6 项基本能力评价

*注：（按照 5 分最高评价依次为：优、良、中、差、劣）

第三章 就业工作主要特点

学校高度重视研究生就业工作，由学校党委书记、校长作为就业工作第一责任人，研究生院院长、党委书记直接负责领导研究生就业工作，设立专人组织开展工作，按照教育部和省教育厅的统一部署，精心组织、认真落实，重点开展了以下几方面的工作：

一、重视就业指导，加大毕业生教育力度

研究生院高度重视就业指导工作，将其纳入重要工作日程，在每年新生入学时，就聘请专家针对职业生涯规划开展专题讲座。同时在就业季通过对就业市场的调研和对本年就业形势的综合分析，研究生院在全体毕业研究生中开展了一系列毕业教育活动，包括择业观指

导、就业政策与法规指导、就业形势指导、就业心理指导、择业技巧指导、社会适应指导等。2014 年已经开展了就业指导课十余场次，注意引导毕业生调整好就业心态，鼓励其到基层、到祖国最需要的地方去就业，同时也勉励本省就业的毕业生为振兴东北老工业基地多做贡献。

二、广开渠道，拓展市场

研究生院积极创新就业工作机制和工作模式，采取“走出去，请进来”的办法，主动开拓毕业研究生就业市场。利用电子媒体向毕业生广泛发布就业信息，通过本院就业网站、微信公众平台、短信平台等多种方式，全方位及时提供的就业信息。通过走访、电话联系等各种方式先后邀请了 80 多家高校、医药企业以及科研单位来校面向全体研究生进行招聘活动，如广州中医药大学、长春中医药大学、南昌大学第四附属医院、黑龙江省康复医院、齐齐哈尔市中医医院、牡丹江医学院、河北以岭医药集团等。

此外，研究生院极力加大就业工作宣传力度，专门设计制作了《黑龙江中医药大学研究生就业宣传画册》，邮寄给省内外 300 余家用人单位，并派出工作人员分赴北京、天津、江苏、湖南、沈阳等地参加医药类专场供需见面会、走访用人单位，广泛收集就业信息，主动推荐毕业生，为其尽可能创造更多的就业机会。已发布信息如表 7 所示。

表 7. 就业信息发布情况

| 时间 | 发布信息量（数） |
|-------------|----------|
| 2013 年 9 月 | 19 |
| 2013 年 10 月 | 12 |
| 2013 年 11 月 | 23 |
| 2013 年 12 月 | 30 |
| 2014 年 3 月 | 45 |
| 2014 年 4 月 | 22 |
| 2014 年 5 月 | 27 |
| 2014 年 6 月 | 12 |
| 2014 年 7 月 | 17 |

| | |
|----------|-----|
| 2014年8月 | 19 |
| 2014年9月 | 26 |
| 2014年10月 | 11 |
| 2014年11月 | 13 |
| 2014年12月 | 17 |
| 合计 | 293 |

三、精心组织毕业生参加供需见面会

研究生院成立以院长、党委书记为领导的就业工作小组，利用一切便利，为毕业生精心创造各种条件，组织毕业生参加学校及其他地区的毕业生供需见面会，其中包括沈阳、北京、南京等地的各类各级双选会。招聘单位的地域分布、场次见图 19。

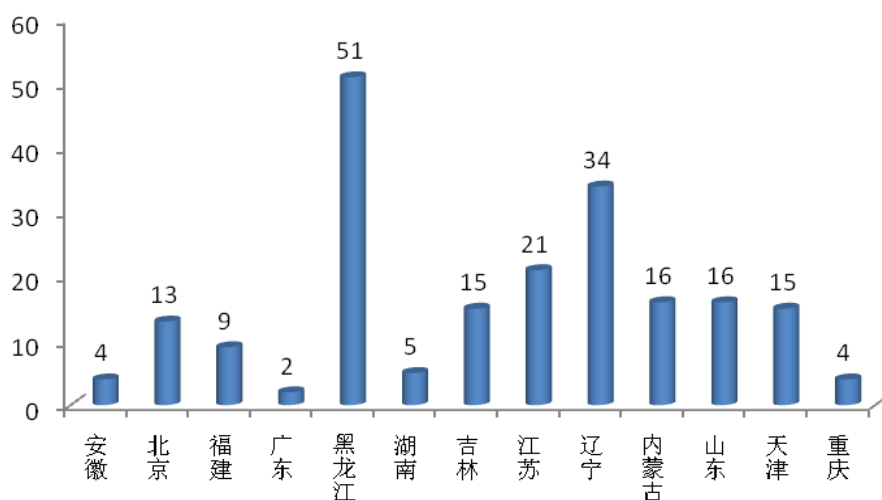


图 19. 研究生招聘信息发布地区分布

四、责任到位，强化服务

研究生院始终坚持把学生就业工作作为重要的政治任务，抓实抓好，在学校党委的大力支持下，以黑龙江省就业评估指标体系为指导，在充实研究生院就业办公室工作人员的同时，为进一步加强对专兼职就业工作人员的培训力度，有效提高就业工作人员的从业素质和业务水平，派出专人参加了 2014 年全省高校就业指导人员培训。通过进一步完善就业短信平台，及时向毕业生发布就业信息、就业政策，为

毕业生提供了更为简洁方便的服务，逐步实现了就业工作的信息化管理。

五、积极培育毕业研究生就业市场

就业工作人员先后走访了多家重点用人单位及其人事部门，加强信息沟通，努力形成伙伴型关系，确保已有就业渠道的畅通；同时努力开拓新的就业信息渠道，如表 8 所示。

表 8. 2014 届发布毕业研究生招聘专场情况

| 时间 | 招聘会性质 | 次数 |
|-------------|----------|----|
| 2013 年 10 月 | 研究生专场招聘会 | 5 |
| 2013 年 11 月 | 研究生专场招聘会 | 9 |
| 2013 年 12 月 | 研究生专场招聘会 | 13 |
| 2014 年 3 月 | 研究生专场招聘会 | 11 |
| 2014 年 4 月 | 研究生专场招聘会 | 7 |
| 2014 年 5 月 | 研究生专场招聘会 | 13 |
| 2014 年 6 月 | 研究生专场招聘会 | 8 |
| 2014 年 7 月 | 研究生专场招聘会 | 18 |

*注：包含校内和校外的专场

第四章 发展趋势

一、整体就业率

我校研究生总体就业率一直保持相对较高水平，2011 至 2014 届毕业研究生的总体就业率稳中有升，如表 9、图 20 所示。

表 9. 2011 至 2014 年研究生总体就业率在全省排名情况

| 年份 | 我校研究生 就业率 | 全省平均 就业率 | 全省排名 |
|--------|--------------|-------------|------|
| 2011 届 | 62.80% | 88.59% | 18 |
| 2012 届 | 84.75% | 83.48% | 6 |
| 2013 届 | 84.74% | 88.92% | 11 |
| 2014 届 | 85.18% | | |

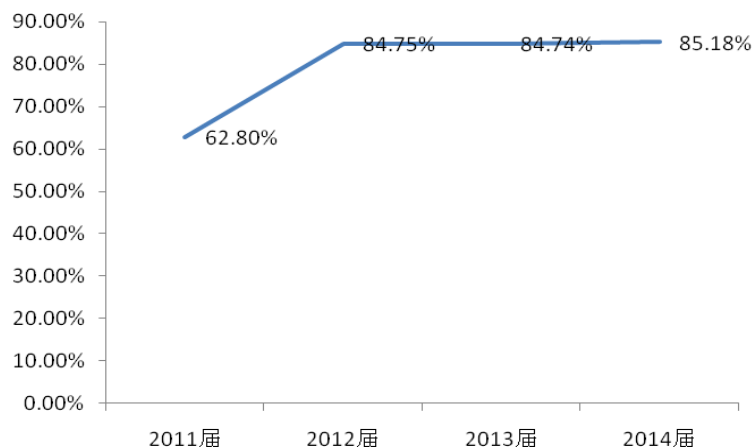


图 20. 2011 至 2014 届毕业研究生就业率趋势

二、就业地区分布

从 2014 届毕业研究生就业地域看，在黑龙江省就业的毕业生达到了 265 人，占就业人数的 46%，为就业主要首选地，其次，依次为江苏、山东、北京、河南等省市。详见见图 12。

三、升学情况

硕士研究生毕业选择继续深造的人数不多，参考近四年数据，升学人数仅占研究生总数的 5%左右，大多数研究生毕业后选择了就业，如图 21。

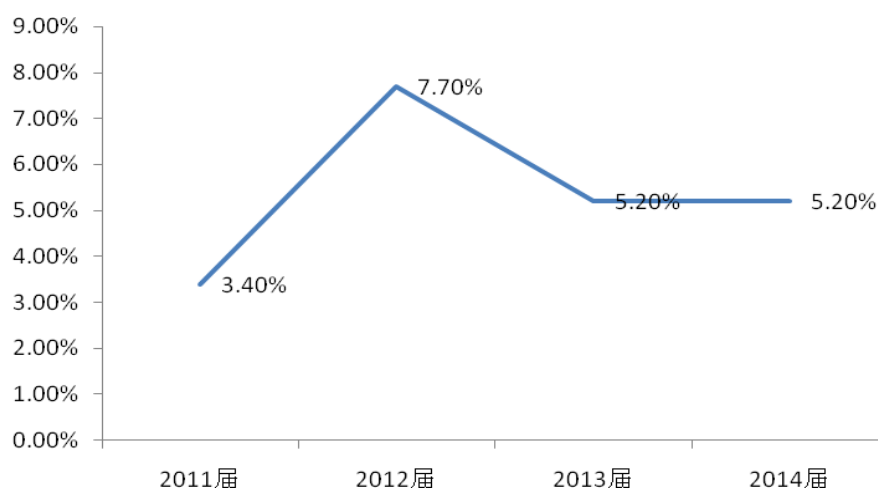


图 21. 2011 年至 2014 年研究生升学趋势

四、毕业生就业选择日趋多元化

近年来，随着国家医疗卫生战略政策的调整以及市场经济的变化发展，毕业生就业观念逐渐发生转变，毕业生职业选择更加多样化，同时由于新兴教育文化的发展、网络信息时代的日新月异，更多的毕业生将职业发展与自身发展、社会发展相结合，就业状态正在从传统的就业形势渐渐发生改变，出现更加多层次、多形态化的就业形势。

第五章 就业对招生及教育教学的反馈

一、毕业生对学校的评价及反馈

1. 总体评价

通过追踪调查分析得出，2014 届毕业研究生中，71%对学校的总体评价很好，18%评价较好，如图 22 所示

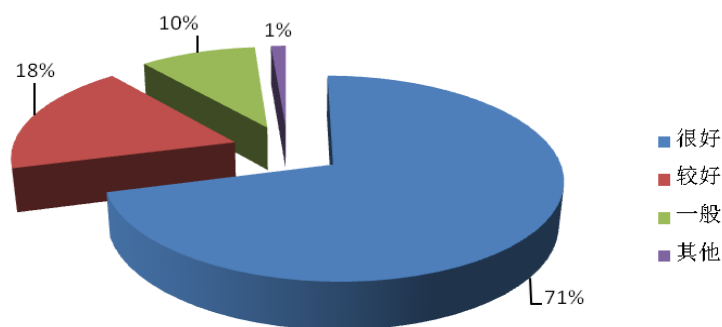


图 22. 2014 届毕业研究生对学校总体评价情况

2. 对学校和研究生院教育教学工作的评价

调查显示，本届毕业研究生中认为课程设置、教学管理以及教育培养形式合理者占 77%，比较合理者占 15%，一般者 7.5%，见图 23。

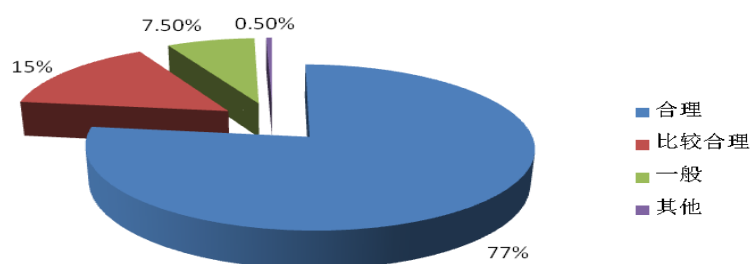


图 23. 毕业生对学校专业结构、课程设置的评价

毕业研究生普遍认为，在校期间专业能力、职业能力、求职能力等都得到了提升，研究生院对研究生的教学工作安排紧凑、实践活动丰富、临床实习或科研安排得当。

在调查中，还了解到毕业研究生更希望学校能加强就业心理、就业权益保护能力等方面的指导，让初入社会的他们能更充分的做好心理和能力准备。

二、用人单位对学校人才培养评价

用人单位对毕业生在工作岗位的表现整体感觉较为满意。在对应届毕业生的用人单位进行的跟踪调查显示，他们普遍认为，我校的毕业研究生所学到的专业知识结构较为合理，基本掌握本专业前沿知识，能满足工作需要；认为我校毕业的研究生基础知识牢固，实践动手能力较强，岗位适应较快，能够快速进入角色，沟通、协调、组织及团队合作的能力也表现突出，对学校的教学工作和专业人才培养方案整体感觉满意。

同时，随着我国经济社会产业结构调整，国家医疗卫生政策的变化，用人单位为顺应时代发展，也充分认识到创新能力的重要性，认为创新能力是新时期社会发展的主流，因此对人才的需求也是如此，所以也建议我校注重创新型人才的培养，尤其是在研究生的培养过程

中，注重创新能力教育，这样我们的毕业生才能为用人单位的发展带来生机，为中医药卫生事业带来活力。